



КОДЕКС ПОНАШАЊА

Удружење просвјетних радника „Ипак се окреће“

Децембар, 2024.године

УВОД

Кодекс понашања дефинише начин понашања, поштовања општих и посебних моралних и етичких принципа чланова удружења.

Кодекс понашања представља минимални заједнички систем вриједности које чланови удружења уважавају у свом дјеловању, те непрекидно развијају властиту свијест о етичким питањима у циљу придржавања овог Кодекса.

ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ

1. Поштовање једнакости и различитости мишљења

Чланови Удружења поштују расне, полне, националне, вјерске, културне, физичке, социо-економске и друге различитости свих чланова и учесника у активностима Удружења. Удружење се залаже за слободну размјену идеја, толеранцију и критичко мишљење.

2. Отвореност

Сви чланови Удружења имају отворен приступ према другим удружењима или организацијама, институцијама власти, спонзорским организацијама, образовним и културним установама, медијима и грађанима.

3. Транспарентност

Рад Удружења је јаван. Јавност рада осигурава се путем средстава информисања, интернетске странице и друштвених мрежа, јавношћу рада Скупштине, те редновном информисању чланова Удружења.

4. Интегритет

Интегритет се заснива на интегритету свих чланова Удружења, а свјесни су да интерес рада Удружења и циљеви рада морају бити изнад личних интереса. Сви чланови су дужни да својим цјелокупним понашењем не нарушавају углед Удружења. Сви чланови морају бити свјесни да својим радом, имплементацијом појединачних пројеката и активности доприносе стварању угледа Удружења у друштвеној средини. Од чланова се очекује приликом обављања појединачних/индивидуалних пројектних активности, те заједничких задатака са другим организацијама или правним или физичким лицима, да дјелују политички неутрално и непристрасно, да заједничке задатке, те индивидуалне пројектне активности извршавају стручно, савјесно и квалитетно.

5. Професионализам

Стручно и одговорно приступање у раду, али и према свим члановима Удружења, те шире јавности на начин да се промовише праведност, објективност и непристрасност. Сви чланови Удружења у свом раду треба да буду стручни, компетентни и професионални, посвећени сталном унапређењу квалитета рада и развоја Удружења, свјесни и одговорни у испуњавању обећања и обавеза које преузимају, ажурни, информисани и да поштују добру комуникацију.

6. Политичка независност и неутралност

Чланови Удружења не смију бити активни чланови политичких странака, нити смију унутар Удружења јавно промовисати политичке ставове и циљеве политичке партије којој припадају, односно користити Удружење ради остваривања политичких циљева политичке странке којој припадају. То значи, да чланови Удружења могу бити пасивни чланови неке политичке странке, али своју опредјељеност не смију промовисати током свог дјеловања унутар Удружења, те се морају придржавати политичке неутралности. На догађајима и при обављању послова везаних за имплементацију

одређених пројеката и активности не смију да носе и истичу симболе политичких странака, нити њихов пропагандни материјал, те да јавно испољавају своја увјерења везано за политичке странке и њихово дјеловање.

У случају да се члан Удружења, након чланства у исто, одлучи за активније дјеловање унутар политичке партије чији је припадник, дужан је писмено обавијестити руководство Удружења које ће информисати остале чланове о његовом вршењу политичке дужности, те да ће бити искључен из Удружења. Уколико се члан Удружења одлучи активно бавити политиком, а не обавијести руководство Удружења, аутоматски ће бити искључен из Удружења, са назнаком писане обавијести „persona non grata“ (лат.непожељна особа) која ће се у писаној форми доставити свим члановима Удружења. Када једном члан добије овакав статус, не може више никада бити члан Удружења.

7. Солидарност

Чланови Удружења су спремни да помажу једни другима. Заједнички организују активности, тимски учествују у акцијама Удружења колико је у њиховој могућности.

8. Законитост

Чланови Удружења имплементирају своје активности у складу Статутом Удружења и са важећом правном регулативом, часно и у границама својих компетенција и надлежности, поштујући људска права и достојанство.

МЈЕРЕ САНКЦИЈА

Понашање члана Удружења које није у складу са основним принципима Кодекса понашања треба пријавити Управном одбору.

Уколико Управни одбор Удружења процијени да по наведеној пријави треба поступати, у року од 30 дана донијеће приједлог мјера санкција, о којима коначну одлуку доноси Скупштина. Мјере санкција су регулисане Правилником о члановима Удружења.

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Етички кодекс је написан у складу са Статутом Удружења, а све жалбе на његову примјену се упућују Скупштини Удружења.